

தேசிய இளைஞர் சேவைகள் மன்றத்தின் விருது வழங்கல் பிரிவு

01. கொள்கை மற்றும் செயற்படுத்தம்:கட்டளையின் பெயர்

சிறுவர் பாதுகாப்புக் கொள்கை மற்றும் செயற் கோட்பாடு

02. கொள்கை மற்றும் செயற்பாட்டின் நோக்கம்

சிறுவர்களுடன் செயற்படும் போது அவமதிப்பு இகாயங்கள் ஏற்படுத்தல்லை எச்சரிக்கைத் தொந்தரவு பண்ணுதல்லை தடைசெய்தல்லை தகாத உபயோகம் அல்லது வேறு சார்ர் அல்லது உளர்தியிலான நட்டத்தினை மேற்கொள்ளல் ஊடாக சிறுவர்களின்: பிள்ளைகளின்னு பாதுகாப்பு பராமரிப்பினை உறுதிப்படுத்தும் பொறுப்பு தொடர்பாக இலங்கை தேசிய இளைஞர் சேவைகள் மன்றத்தின் இளைஞர் விருது வழங்கல் பிரிவின் பணித்தொகுதியினர் மற்றும் தொண்டர் சேவையாளர்களை அறிவுட்டல் இவ் சிறுவர் பாதுகாப்பு கொள்கை மற்றும் கட்டளைகளின் நோக்கமாகும்.

03. இக் கட்டளைக்கு அனுமதி வழங்கல்

தேசிய இளைஞர் சேவைகள் மன்றத்தின் நிறைவேற்றுக்குழு: பணிப்பாளர் சபையினால் இத் தீர்மானம் :நியமங்கள் அனுமதிக்கப்பட வேண்டும்.

04. இவ் கட்டளை சர்திநுத்தம் பொறுப்பு

தேசிய பணிப்பாளர்/ உரிய முகாமையாளர்/ உரிய பிரிவின் பிரதிநிதி அல்லது உதவிப் பணிப்பாளரினால் அதனை மேற்கொள்ள வேண்டும்.

05. அனுமதிக்க திகதி

2016 ஆகஸ்ட் 26ம் திகதி

06. பிரேரித்த மீளாய்வுக் திகதி

2018 ஆகஸ்ட்

அறிமுகம்

இந்த கொள்கை ஆவணத்திற்காக ‘பிள்ளை’ என அறிமுகமாகுதல் 18 வயதிற்கு குறைந்த இளைங்கள் நபராகும். (1998 இலக்கம் 50 கொண்ட தேசிய சிறுவர் பாதுகாப்பு அதிகாரசபை சட்டவாக்கம்)

- ‘சிறுவர்கள்’ எனும் சொல் தேசிய இளைஞர் சேவைகள் மன்றத்தின் (லேஞ்சு) இளைஞர் விருதுப் பிரிவு நடாத்தும் அப் பிரிவிற்குள் மற்றும் விருது பிரிவு அல்லது வேறு யாதொரு இடத்தில் செயற்பாட்டிற்காக இணையும் 18 வயதிற்கு குறைந்த சிறுவர் மற்றும் இளைஞர்களை குறிப்படுப்படுவதற்கு பயன்படுத்தப்படுகின்றது.
- ”அலுவலக பணித்தொகுதியினர்” எனும் சொல் தேசிய இளைஞர் சேவைகள் மன்றத்தின் (லேஞ்சு) இளைஞர் விருதுப் பிரிவில் சேவை ஒப்பந்தம் ஊடாக சேவையில் ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ள பணித்தொகுதியினரை குறிப்பிடப்படுவதுடன் தொண்டர் மற்றும் கொடுப்பனவு பெறாத அடிப்படையில் இருந்து நடவடிக்கை மேற்கொள்ளும் அனைவரையும் குறிப்பிடப்படுவதற்கு பயன்படுத்தப்படுகின்றது.

- ‘கொள்கை’ எனும் சொல் குறிப்பிடப்படுவது தேசிய இளைஞர் சேவைகள் மன்றத்தின்இ இளைஞர் விருது வழங்கல் பிரிவில் சிறுவர் பாதுகாப்பு கொள்கையாகும்.
- சிறுவர்கள் தொடர்பான செயற்பாடுகள் ஏற்பாடு செய்யும்போது அல்லது நடாத்தும்போது வழிகாட்டல் பயன்படுத்திக் கொண்டு இவ்கொள்கையை பின்பற்றுதல் மற்றும் நடைமுறையில் பயன்படுத்துவதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது..
- சிறுவர்கள் தொடர்பாக செயற்பாடுகள் மற்றும் நிகழ்ச்சிக்காக ஆகக் குறைந்தது பணித்தொகுதியினரின் ஓர் அங்கத்தவரினால் உரித்தாகும் சந்தர்ப்பத்தில் ஏனைய பணித்தொகுதியினர் சிறுவர்கள் ஆசிரியர்கள் மற்றும் அங்கவீனம் உள்ளால் உள்ள சுகாதார பினக்குள்ளால் விசேட தேவையுடைய அல்லது அதிவிசேட நிலையின் கீழ் உள்வாங்க உள்ள பிள்ளைகளின் பங்குபற்றுனருக்கு இவ் கொள்கை மற்றும் வழிகாட்டல் தொடர்பாக நடாத்துதல் மற்றும் அறிவுட்டுதல் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.
- சிறுவர்களுடன் தனியாக தொடர்பு கொள்வதற்கு அல்லது செயற்படுத்துவதற்கு ஏற்படும் அலுவலக தொகுதியினருக்கு (அவனுக்கு அல்லது அவளுக்கு) சிறுவர் பாதுகாப்பு தொடர்பாக சரியான விதத்தில் பயிற்சியினை வழங்குதல் அத்தியாவசியாமாகும்.
- இவ் கொள்கையை நடாத்தும் அலுவலக பணித்தொகுதியினரின் அங்கத்தவராவது தேசிய பணிப்பாளர் அல்லது கருத்திட்ட இணைப்பு அதிகாரி அல்லது அவர் இல்லாத சந்தர்ப்பத்தில் இளைஞர் விருது வழங்கும் பிரிவின் நிர்வாக முகாமையாளர் ∴ உதவிப் பணிப்பாளர் ஆகும்.
- சகல பரிசுப் பிரிவுகளுக்கும் சிறுவர் பாதுகாப்பு கொள்கையினை வழிநடத்துவதற்காக உத்தியோகத்தர் ஒருவரை அங்கத்தவராக பெயர் குறிப்பிடுதல் வேண்டும்.
- தேசிய இளைஞர் விருது வழங்கல் பிரிவின் ∴ வேலைத்திட்டத்தின் சகல பிரிவுகள் இக் கொள்கைக்கு சமமாகும் வேறு தொழில்சார் ஒழுக்கநெறி பழக்கத்திற்கு இணங்க நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

8. சிறுவர் உரிமை

- சகல சிறுவர்களுக்கு அதிவிசேடமான தேவை மற்றும் உரிமை உள்ளது.
- சர்ரீ பாதுகாப்பு மற்றும் அவதானத்தினை பெற்றுக் கொள்ளல்
- அறிவாற்றல் பிரகாசத்தினை ஏற்படுத்தும் தேவை
- உணர்ச்சிபூர்வமான அன்பு மற்றும் பாதுகாப்பின் தேவை
- சமூக தொடர்பு மற்றும் இணைப்பு தொடர்பான தேவை
- தமது தேவைகளை பூத்தி செய்தல் மற்றும் பாதுகாக்கும் உரிமை
- கவனிக்காமல் துஸ்பிரயோகம் மற்றும் குறைந்த பயன்பாட்டுடன் பாகுகாக்கும் உரிமை
- மாறுபட்ட மற்றும் அநீதியாக கவனிப்பினை பாதுகாத்தல்
- தனிநபராக கருத்திற்கொள்வதற்கான உரிமை
- கௌரவத்துடன் கருத்திற்கொள்வதற்கான உரிமை

9. தேசிய இளைஞர் விருது வழங்கல் பிரிவு- சிறுவர் பாதுகாப்புக் கொள்கை

சிறுவர்கள் தொடர்பாக தேசிய விருது வழங்கும் பிரிவு கீழ்க் குறிப்படும் விடயத்தை சான்றுப்படுத்துவதற்கு உறுதிப்படுத்தப்பட வேண்டும்.

- சிறுவர்களின் நலன்புறி
- வயது பெண் ஆண்தன்மை கலாசாரம் மொழி இனம் அங்கவீனம் (இருப்பின்) சமயம் அல்லது பாலியல் அடையாளத்தினை கவனிக்காமல் எவ்வித விதத்திலும் துஸ்பிரயோகத்திற்கு உள்ளாக்கல் அல்லது துன்புறுத்தல் செய்தலில் இருந்து பாதுகாக்கும் உரிமை
- துஸ்பிரயோகம் குறைந்த பயன்பாடு தொடர்பாக சகல முறைப்பாடுகள் குற்றங்கள் மற்றும் சந்தேகம் தொடர்பாக கடினமாக கவனித்தல் மற்றும் அது தொடர்பாக நடவடிக்கைளை துரிதமாக மற்றும் சரியாக ஆரம்பித்தல் மற்றும் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல்
- சிறுவர் பாதுகாப்பு தொடர்பாக பிரதான அங்கத்தவருக்கு அல்லது பணித்தொகுதியின் அங்கத்தவருக்கு முறைப்பாடு செய்தல்: அறிந்து கொள்வதற்கு உள்ளாக்கும் பொறுப்பு சகல பணித்தொகுதியினருக்கும் உள்ளது.

10. கொள்கை வெளியீடு

- தேசிய இளைஞர் சேவைகள் மன்றத்தின் இளைஞர் பிரிவு அல்லது அதற்கு தொடர்புட்ட பிரிவுகளில் மற்றும் பிரதிநிதிகள் நடாத்தும் செயற்பாடுகள் மற்றும் நிகழ்ச்சிகளில் அதற்கு பங்குபற்றும் சகல சிறுவர்கள் கொடுமை மற்றும் துன்புறுத்தல் தடைகளில் இருந்து பாதுகாத்துக் கொள்வதற்காக தேவையான நடவடிக்கை எடுக்கும் பொறுப்பு மற்றும் நியாயத்தினை உறுதிப்படுத்தல் சரியான விதத்தில் நியதிசட்ட நிறுவனங்களின் பணித்தொகுதியினராக தேசிய இளைஞர் சேவைகள் மன்றத்தின் தேசிய இளைஞர் விருது வழங்கல் பிரிவின் பணித்தொகுதியினருக்கு தொழில்சார் பொறுப்பு உண்டு. சகல பிள்ளைகளின்னுடைய விசேடமாக இலகுவாக விபத்திற்கு உள்ளாக்கக்கூடிய அங்கவீனர் மற்றும் விசேட தேவைகள் உடைய பிள்ளைகளின் பாதுகாப்பிற்கான உரிமை அவர்களுக்கு உண்டு.

11. கொள்கையின் நோக்கம்

- தேசிய இளைஞர் விருது வழங்கல் பிரிவின் இக் கொள்கையின் பிரதானமான நோக்கமானது சிறந்த மற்றும் நல்ல பழக்கங்களை மேம்படுத்துவதாகும்.
- அப்பிரிவின்னுடைய விருது பிரிவு மற்றும் அப் பிரிவின் பிரதிநிதிகள் நடாத்தும் செயற்பாடுகள் மற்றும் நிகழ்ச்சிகளுக்கு பங்குபற்றும் காலத்திற்குள் பிள்ளைகள் மற்றும் இளம் நபர்களுக்கு சரியான மற்றும் போதுமான பராமரித்தல் மற்றும் பாதுகாப்பு வழங்கல்.
- சிறுவர் பாதுகாப்பு தொடர்பாக அதிவிசேட விடயங்களில் அறிவுட்டல் மற்றும் ஏற்றுக் கொள்ளக் கூடிய தொடர்பினை தெரிவிப்பதற்கு இடவசதியினை அளித்தல்.

12. கொள்கையை செயற்படுத்தல்

- தேசிய இளைஞர் சேவைகள் மன்றத்தின் இளைஞர் விருது வழங்கல் பிரிவின் சிறுவர் பாதுகாப்பு கொள்கை இவ் ஆவணத்தில் உள்ளடக்கிய கொள்கை வழிகாட்டல் ஆவணத்தினை பின்பற்றிக் கொண்டு சரியான விதத்தில் மற்றும் தெளிவாக

செயற்படுத்தப்படும். பிள்ளைகள் மற்றும் இளைஞர் நபர்களுடன் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளும் சகல பணித்தொகுதியினரின் அங்கத்தவர்கள் இளைஞர் விருது விழா பிரிவின் ஒழுக்கநெறி தொகுதி பயிற்சி மற்றும் உடன பிணைந்த இவ் கொள்கைக்கு இனங்க கட்டாயமாக நடவடிக்கை மேற்கொள்ள வேண்டியதுடன் அப்படி செயற்படுத்துவதற்கு முடியாமல் போகும்போது இப்பிரிவின் ஒழுக்க கோட்பாட்டிற்கிணங்க அவர்களுக்கு எதிராக ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படும். இது தொடர்பாக வழிகாட்டல் பிரதான முன்று தொடர்பரப்புக்களால் தழுவப்படுகின்றன.

- அலுவலக தொகுதியினரை ஆட்சேர்ப்புச் செய்தல்லை உதவி மற்றும் பயிற்சி
- அலுவலக தொகுதியினரின் நடத்தை.
- சிறுவர் பாதுகாப்பு கொள்கை கட்டளை.: ஒழுங்குபடுத்தல்.

13. அலுவலக தொகுதியினரை ஆட்சேர்ப்புச் செய்தல்லை உதவி மற்றும் பயிற்சி

சிறுவர்கள் மற்றும் இளம் நபர்களுடன் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளும் பணித்தொகுதியினரை ஆட்சேர்த்துக் கொள்ளும்போது தேசிய இளைஞர் விருதுப் பிரிவின் பாதுகாப்பான ஆட்சேர்த்துக் கொள்ளலை உறுதிப்படுத்திக் கொண்டு அவர்கள் சிறுவர்கள் மற்றும் இளம் நபர்களுடன் நடவடிக்கை மேற்கொள்வதற்கு தகுதியென பரீட்சித்து பார்க்க வேண்டும். (தற்போது சேவை புரியும் பணித்தொகுதியினருக்கும் இது உரித்தாகும்.)

- அடிப்படையாக இளைஞர் விருதுப் பிரிவிற்கு இணைத்துக் கொள்வதற்காக விண்ணப்பப்பத்திரம் பூர்த்தி செய்யப்படுவதுடன் அதனாடாக விண்ணப்பதாரியின் முன்செய்தல் தொடர்பான தகவல்கள் வழங்கப்படும்.
- கீழ்க்கண்ட நடவடிக்கை உட்பட செயற்பாடுகள் தொடர்பாக முன் பயிற்சி(நிறுவனத்தின் பொறுப்பு)
 - செயற்பாட்மிக்க நிகழ்ச்சி தொடர்பாக தேவையான மற்றும் பொறுப்பு: தெளிவுபடுத்துல்
 - அலுவலக பிரிவின் ஒழுக்கநெறி தொகுதி:பழக்கம் மற்றும் சிறுவர் பாதுகாப்பு கொள்கைகள் ஒப்பமிடல்.

- செயற்பாடுகளில் தேவைக்குடி பொறுப்புக்களுக்கு இனங்க நடவடிக்கை மேற்கொள்வதற்கு முடிந்த போன்ற சிறுவர்களுடன் பாதுகாப்பாக செயற்படுத்துவதற்கு முடியுமென வெளிக்காட்டும் பணித்தொகுதியினரை தேர்ந்தெடுத்தல்(அவர்களின்) விண்ணப்பப்பத்திரங்களில் குறிப்பிட்ட விதத்தில் முன்செயற்பாடுகள் பயிற்சிகளில் உறுதிப்படுத்தப்பட்ட விதத்தில்)
- சிறுவர் பாதுகாப்பு தொடர்பாக பணித்தொகுதியினர் அதிவிசேட பொறுப்புகள் ஏற்கும் சந்தர்ப்பத்தில் (ஆசிரியர் பெற்றோர்கள் மற்றும் அங்கவினர்களின் உதவியாளர்கள் இல்லாமல் பணித்தொகுதியனர் அதிவிசேட பொறுப்பு வகிக்கும் சந்தர்ப்பத்தில்) அவர்கள் தொடர்பாக குற்ற அறிக்கை பரிசோதனை அல்லது பொலிஸ் அறிக்கையை பெற்றுக் கொள்ள வேண்டும்.

உரிய சகல பணித்தொகுதியினருக்கு இவ் சிறுவர் பாதுகாப்பு கொள்கையின் பிரதியை தேசிய பணிப்பாளர்:நிர்வாக முகாமையாளரினால் வழங்கப்படும். சிறுவர் பாதுகாப்பு விடயம் :கிக்கல் தொடர்பாக கவனத்தினை செலுத்தி அறிவுட்டல் எவ்வேளையிலும் பயிற்சி ஊடாக மேற்கொள்ளப்படும்.

14. பணிதொகுதியினரின் நடாத்தை

பிழையான நடாத்தை தொடர்பான குற்றங்களில் பாதுகாப்பதற்காக சகல பணித்தொகுதியினரும் வரவேற்கத்தக்க நடாத்தலை வெளிப்படுத்த வேண்டும் அவர்கள் தனது நடாத்தையை முன்மாதிரியான பத்திரங்களுக்கு உருவாகும் மட்டத்தில் மேற்கொள்ள வேண்டும்.

15. சிறந்த பழக்கம்(நல்ல பழக்கம்) என குறிப்பிடப்படுவது.

- எவ்வேளையிலும் சொந்த மற்றும் கண்காணிக்கப்படாத சந்தர்ப்பத்தை நழுவி இரகசிய மற்றும் திறந்த சுற்றாடலில் சகல தொடர்பாடல் நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல். எச் சந்தர்ப்பத்திலும் சிறுவர்களுக்கு தங்களுடன் தனியாகுவதற்கு இடமளிக்க வேண்டாம். சில சந்தர்ப்பங்களில் இரகசிய நேர்முக கலந்துரையாடல் அல்லது சந்திப்பு நடாத்துவதற்கு மேற்கொள்ளும்போது அதை திறந்த கதவுடன் அறையில் அல்லது வெளியில் தெரிகின்ற அறையில் இருந்து மேற்கொள்ள வேண்டும். அப்படி செய்வதற்கு கஸ்டமான சந்தர்ப்பத்தில் இன்னொரு வளர்ந்தோரை அருகாமையில் இருக்கின்றார் என உறுதிப்படுத்தல் வேண்டும். சிறுவர்களுடன் உடல் தொடுதல் தவிர்ப்பதற்கு செயற்படுத்த வேண்டும். (சில சந்தர்ப்பங்களில் விபத்திற்கு உள்ளான சிறுவனின் உடல் தொடுதல் ஊடாக நிம்மதியுடன் செயற்படுத்த வேண்டியதுடன் அப்போது அது பொருந்தும் விதத்தில் செய்வதற்கு மற்றும் அநீதியாக மேற்கொள்ளக் கூடாதென பணித்தொகுதியினரின் தனது எண்ணத்திற்கிணங்க பயன்படுத்த வேண்டும்) போட்டிகளில் முடியுமான மட்டத்தில் உடலை தொடுதல் தவிர்த்துக் கொள்வதற்கு கவனமாக இருந்தல் வேண்டும். உடல் தொடுதலை தவிர்க்க முடியாத சந்தர்ப்பத்தில் (உதாரணம் உபகரணப் பயன்படுத்தலை காட்டும்போது அல்லது அதிவிசேட உற்பயிற்சி மேற்கொள்ளும்போது) அவ் தொடுதல் மேற்கொள்ளல் மேற்கொள்ளும் எல்லை மற்றும் அதற்கு பிழையான வரைவிலக்கணம் கூறுவதற்கு முடியுமான சந்தர்ப்பம் தொடர்பாக பணித்தொகுதியினர் அறிவு பெற்றிருத்தல் வேண்டும்.
- சகல சிறுவாக்ஞருக்கு : குழந்தைகளுக்கு ஒரே விதத்தில் சமமாக கவனித்தல் மற்றும் கௌரவத்துடன் கவனிக்க வேண்டும். யாதொரு நபருக்கு அல்லது குழுவிற்கு மாறுபட்ட விதத்தில் கவனித்தலை தவிர்த்துக் கொள்வதற்கு தேவையான சகல ஆக்கப்பர்வமான நடவடிக்கை தேசிய இளைஞர் விருது வழங்கும் பிரிவனால் எடுக்கப்படும். சிறுவர்களின் திறன்கள் உட்பட யாதொரு அடிப்படையில் மாற்றிதியாக கவனிக்கும்போது (ஞுளைஉசைஅடையைவழை) அப்படியான வெளிப்படுத்தல் மற்றும் நடத்தை ஊடாக அவர்களை பாதுகாத்துக் கொள்வதற்கு பணித்தொகுதியினர் உறுதி கொள்ள வேண்டும். சகல சிறுவர்கள் உட்படும் விதத்தில் மற்றும் மாற்றம் தொடர்பாக எண்ணக்கரு முன்னேற்றம் ஆகும் விதத்தில் செயற்பாடுகள் தயாரிக்கப்பட வேண்டும்.
- யாதொரு செயற்பாட்டினை ஆரம்பிப்பதற்கு முன் அதன் நோக்கம் தொடர்பாக தெளிவுபடுத்திக் கொள்வதுடன் வெற்றியினை அல்லது நோக்கத்தினை வெற்றிகரமாக்கிக் கொள்வதற்கு (அண்மித்துக் கொள்வதற்கு) முன் எவ்வேளையிலும் சிறுவர்களின் நலனிற்காக முதலிடத்தை வழங்க வேண்டும்.
- எவ்விதத்திலும் கருத்திட்டத்தின் இணைப்பு அதிகாரி அல்லது ஏனைய பணித்தொகுதியினரின் அங்கத்தவருக்கு வழங்கப்பட்டுள்ள ஆலோசனைக்கு முரண்பாடான ஆலோசனை வழங்கப்படக் கூடாது.
- சிறுவர்களுடன் பாதுகாப்பு மற்றும் பொருந்தும் இடைவெளியினை நடைமுறைப்படுத்த வேண்டும்.(சிறுவனுடன் மிகவும் ஒட்டிடையவாடி நெருங்கிய தொடர்புகளை நடாத்தல் அல்லது தங்குமிட செயற்பாடுகள்: நிகழ்ச்சிகளில் சிறுவனுடன் ஒரே அறையில் தங்கி இருந்தல் பணித்தொகுதியனருக்கு பொருத்தமில்லை)
- தீர்மானம் எடுக்கப்படும் செயற்பாட்டிற்கு பங்குகொள்வதற்கு சிறுவர்களை வலுவூட்டும் சமமுடைய தொடர்பினை சிறுவருடன் மேம்படுத்திக் கொள்ளல்.

- ஆண் மற்றும் பெண் சிறுவர்கள் கலப்பு குழுக்களை மேற்பார்வை செய்யும்போது அவர்களுடன் ஆண் மற்றும் பெண் பணித்தொகுதியினர் இருக்க வேண்டும் என உறுதிப்படுத்த வேண்டும். அதே போன்ற ஒரே பாலியல் உள்ளவர்களுக்கிடையிலும் துஸ்பிரயோகம் ஏற்படாலாம் என நூபகத்தில் வைத்தக் கொள்ள வேண்டும்.
- தங்குமிட நிகழ்ச்சிகளில் வளர்ந்தோர்கள் மிகவும் அத்தியாவசிய வேளைகளை தவிர பிள்ளைகளின் அறைக்கு உட்பிரவேசிக்க கூடாதென உறுதிப்படுத்த வேண்டும். (உதாரணம் சுகயீனமற்ற வேளையில்லை இங்கு இதற்கு முன் குறிப்பட்டுள்ள தனிநபர் நேர்முக கலந்துரையாடல் மற்றும் கலந்துரையாடலுக்குரிய செயற்பாட்டு கோட்பாட்டினை பின்பற்ற வேண்டும்.) பணித்தொகுதியினர் எவ்வேளையிலும் சிறுவர்களை தமது அறைக்குள் அழைக்கக் கூடாது. அதிவிசேட மாதிரி நடாத்தையாக குழந்தைகளுக்கு: சிறுவர்களுக்கு முன்மாதிரியாகும் விதத்தில் நடாத்தல் வேண்டும். சிறுவர்கள் தொடர்பாக பொறுப்பு கூறும் எவ்வேளையிலும் புகைத்தல் மற்றும் போதைப்பொருள் பாவிக்கக் கூடாது.
- ஆக்கபூர்வமற்ற: விமர்சித்தலுக்கு பதிலாக ஆக்கபூர்வமாக ஊக்கமாக மற்றும் அர்த்தம் பின்னுட்ப செய்ய வேண்டும்.
- சிறுவர் அல்லது வேறொரு நபருக்கு அல்லது சொத்துக்களை பாதுகாத்துக் கொள்வதற்கு தேவையான வேளையில் அல்லாமல் வேறொரு வேளைகளிலும் சிறுவனுக்கு எதிராக சர்ர வலுவை ஈடுபடுத்தக் கூடாது. அப்படியான சந்தர்ப்பத்தில் குறைந்த வலுவை குறைந்த காலத்திற்குள் பயன்படுத்தவேண்டும்.
- எவ்வேளையிலும் சர்ர சிகிச்சை செய்யக்கூடாது.
- வயது 16 வருடங்களுக்கு குறைந்த சிறுவர்களை முதலுதவி மற்றும் வைத்திய சிகிச்சை வழங்குவதற்கு தேவையான சந்தர்ப்பத்தில் பெற்றோர்களின் எழுத்து மூல விருப்பத்தினை பெற்றுக் கொள்ள வேண்டும். இப்படி வழங்கப்பட்டுள்ள முதலுதவி தொடர்பாக ஆவண குறிப்பினை குறித்து பெற்றோர்களுக்கு அல்லது அங்கவீன சிறுவர்களின் பெயர்கள் அவன் அல்லது அவளை பராமரிப்பவர்களுக்கு அறிவிப்பதற்காக பணித்தொகுதியினரின் சிரேஷ்ட நபருக்கு அறிவிக்க வேண்டும். அப்படியாக காயங்கள் அல்லது விபத்து ஏற்பட்டதாக மற்றும் அது தொடர்பாக வழங்கப்பட்ட சிகிச்சை தொடர்பான தகவல்கள் சம்பந்தமாக ஆவண அறிக்கையை வைத்துக் கொள்ள வேண்டும்.
- அப்படியான சிறுவர்களுக்கு பணித்தொகுதியினரின் சொந்த வாகனம் ஊடாக போக்குவரத்து செய்வதற்கு நேரிட்டால் பெற்றோர்களின் எழுத்து மூல அனுமதியினை கோர வேண்டும்.
- பிள்ளைகள் தொடர்பான யாதொரு பிரச்சினை அல்லது பினக்குகளை அதனை சிறுவர் பாதுகாப்பு தொடர்பாக பொறுப்புக் கூறும் பிரதான அங்கத்தவருக்கு தெரியப்படுத்த வேண்டும்.
- செயற்பாடு நடைபெறும் இடத்திற்கு உட்பிரவேசிக்கும் மற்றும் சிறுவர்களுடன் தொடர்பு கொள்வதற்கு முயற்சி செய்யும் இனம்தெரியாத வளந்தோர்களிடம் கேள்வி கேட்க வேண்டும்.

16. அனுமதி வழங்கக் கூடாத பழக்கம்

- கடினமான சர்ர விளையாட்டு அல்லது பாலியல் உணர்ச்சி ஏற்படுத்தும்: உணர்ச்சியான விளையாட்டுக்களில் ஈடுபடல்.
- சிறுவர்களுடன் ஒரே அறையை பாவித்தல்.
- சிறுவனது யாதொரு தகாத வசனத்தை பயன்படுத்தல் அல்லது நடாத்தல். அப்படியானதற்கு சவாலுக்கு உட்படுத்த வேண்டும்.

- தந்திரம் அல்லது சிறுவனுக்கு பாலியல் நோக்கத்தினை ஏற்படுத்தும் வெளிக்கூறல்.
- நிர்வகிக்கும் ஊடகமாக சிறுவனை உருவாக்கல்.
- சிறுவனினால் மேற்கொள்ளப்படும் குற்றம் அல்லது முறைப்பாடு ஆவணப்படுத்தாமை அல்லது அது தொடர்பாக நடவடிக்கை மேற்கொள்ளமை.
- பிள்ளைகளுக்கு தன்னிச்சையாக மற்றும் அவர்களுக்கு நிறைவேற்ற முடிந்த விடயங்களை மேற்கொள்ளல்.
- சிறுவனுக்கு தனது (பணித்தொகுதியினரின் அங்கத்தவர்கள்) வீட்டில் தங்குவதற்கு அல்லது கடமை நிலையத்திற்கு வெளியிடங்களில் சந்திப்பதற்கு அழைத்தல் அல்லது அதற்கு இடமளித்தல்.

17. புகைப்படம் அல்லது சினிமா உபகரணம் பாவித்தல்

புகைப்படம் எடுப்பதற்கு அல்லது வீடியோ எடுப்பதற்கு முன் பெற்றோர்களின் முழு விருப்பத்தினை பெற்றுக் கொள்ள வேண்டும். அதற்கு அனுமதியை வழங்குவதற்காக அந்த புகைப்படம் அல்லது சுயரூபத்தினை ஈடுபடுத்தும் விதம் தொடர்பாக பெற்றோர்களை அறிவுறுத்த வேண்டும். இப் புகைப்படத்தினை ஈடுபடுத்தல் தொடர்பாக சகல விபரங்கள் (அச்சுடி பல்லுாடக மற்றும் வாணைாலி ஒலிபரப்பு) மற்றும் அதன் நோக்கம் (முன்னேற்றம் பிரச்சாரம்- கணக்காய்வு மற்றும் மீளாய்வு மதிப்பீடு) அதற்கு உள்ளடக்கப்படும் முடியமான சந்தர்ப்பங்களில் பார்வையாளர்களின்இ (பொதுமக்கள் பங்குபற்றும் சிறுவர்கள் அவர்களின் குடும்பத்தினர் வேறு அமைப்பு மற்றும் நிறுவனம்) யாரென்பது தொடர்பாக அறிதல் வேண்டும்.

18. சிறுவர் பாதுகாப்பு கட்டளை: செயற்பாடல்

தேசிய இளைஞர் விருது வழங்கும் பிரிவு சிறுவர் பாதுகாப்பு கொள்கையில் உள்ள கீழ்க் குறிப்பிடும் கட்டளையினை பின்பற்றப்படும்.

- சிறுவர் பாதுகாப்பு தொடர்பாக போதுமான மற்றும் பொருந்தும் பயிற்சி போன்ற ஒத்துழைப்புடன் சிறுவர் பாதுகாப்பு நடவடிக்கையில் ஈடுபடும் பணித்தொகுதியினர் அங்கத்தவர் நிறுவனத்திற்கு உரியவர் என்பதை உறுதிப்படுத்தல்.
- சிறுவர் பாதுகாப்பு மற்றும் அது தொடர்பாக விடயம் பொறுப்பு தொடர்பாக பொறுப்புக் கூறுவேண்டி செயற்படும் அதிகாரி:அங்கத்தவர் யாரென்பதை பணித்தொகுதியின் அனைத்து அங்கத்தவர்களும் அறிந்திருப்பதை உறுதிப்படுத்தல்
- துஸ்பிரயோகம் தொடர்பாக கவனத்துடன் இருப்பதுடன் பொறுப்பு மற்றும் அப்படியான சம்பவம் தொடர்பாக செயற்படும் அங்கத்தவருக்கு ஈடுபடுத்தும் பொறுப்பு சகல பணித்தொகுதியினர் அங்கத்தவர்கள் கவனத்தில் கொண்டுள்ளனர் என்பதை உறுதிப்படுத்தல். எப்படியானாலும் தான் இப்படியான நடவடிக்கைகள் தொடர்பாக நடவடிக்கை மேற்கொள்வதற்கு அல்லது அப்படியான துஸ்பிரயோகம் நடைபெற்றதா என்பது தொடர்பாக தீர்மானம் எடுப்பதற்கு பயிற்சி பெறவில்லையென பணித்தொகுதியினர் மனதில் கருத்தில் கொள்ள வேண்டும்.
- சிறுவர் பாதுகாப்பு தொடர்பாக தேசிய இளைஞர் விருது வழங்கல் பிரிவின் அதிகாரிகளுக்கு ஒப்படைக்கும் பொறுப்பு தொடர்பாக இணையத்தளம் மற்றும் ஏனைய அப்பிரிவு ஊடாக வெளியிடப்படும் ஆவணங்கள் ஊடாக பெற்றோர்கள் அறிவுட்டுவதாக உறுதிப்படுத்தல்.

- சிறுவர் பாதுகாப்பு நடவடிக்கை தொடர்பாக விசாரணைக்காக உரிய பிரிவு மற்றும் நிறுவனத்துடன் விணைத்திறன் தொடர்பினை உருவாக்கிக் கொள்ளல் மற்றும் ஒத்துழைப்புடன் செயற்படுத்தலை முன்னேற்றல்.
- யாதொரு நடவடிக்கை தொடர்பாக உடனே நடவடிக்கை மேற்கொள்வதற்கு தேவையில்லை என்றாலும் சிறுவர்கள் தொடர்பாக சகல நடவடிக்கை தொடர்பாக சகல தகவல்கள் அறிக்கை வைத்துக் கொள்வதற்கு செயற்படல்
- ஏற்படக் கூடிய துஸ்பிரயோகம் தொடர்பாக கோட்பாட்டினை பின்பற்றல்.

19. துஸ்பிரயோகம் என்பது யாது?

நபர்கள் விசேடமாக வளர்ந்தோர்கள் சிறுவர்களுக்கு துன்புறுத்தலை செய்தல் தெளிவுபடுத்துவதற்கு பயன்படுத்தும் சொல்லாகும்.

சிறுவர் துஸ்பிரயோகம் என்பது சிறுவர்களை கருத்தில் கொள்ளலை சர்ரத்தில் காயங்களை ஏற்படுத்தல் பாலியல் அல்லது உள(உணர்ச்சி) துஸ்பிரயோகம் தெரிந்து கொண்டு மேற்கொள்ளல் மற்றும் தவிர்த்துக் கொள்வதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளலை மற்றும் அதில் அதிவிசேட கெடுதி அல்லது மரணம் கூட ஏற்படலாம்.

20. உண்மையான் : அல்லது ஏற்படக்கூடிய துஸ்பிரயோகம் தொடர்பாக அறிதல்

துஸ்பிரயோகம் : பிழையான பயன்பாடு : தெளிவாகும் பல்வேறு முறைகள் உள்ளன.

- சிறுவர்கள் துஸ்பிரயோகத்தினை வெளிப்படுத்தல்
- சிறுவர்களை துஸ்பிரயோகத்திற்கு உள்ளாகி உள்ளனர் என்பதை தெரிவித்ததாக அல்லது தான் பாதிக்கப்பட்டதாகவும் அல்லது ஏற்பட்டதாக உறுதியாக நம்புவதாகவும் வேறொருவர் வெளிப்படுத்தல்.
- சர்ர காயங்களை ஏற்படுத்தல் சிறுவர் வெளிக்காட்டல் மற்றும் அதற்கு மகிழ்ச்சிகரமான தெளிவுபடுத்தல் இல்லாமை
- தான் துஸ்பிரயோகத்திற்கு உள்ளாகியதாக சிறுவனின் நடாத்தை வெளிப்படுத்தும் சந்தர்ப்பத்தில்
- பணித்தொகுதியினர் அங்கத்தவரின் நடாத்தை அல்லது சிறுவர் தொடர்பாக அவர் செய்யும் தெளிவுபடுத்தல் கவனத்திற்கு உள்ளாக்குதல் (சந்தேகம்)

21. வெளிப்படுத்தல் தொடர்பான பின்கு

துஸ்பிரயோகம் : பிழையான பயன்பாடு தொடர்பாக அறிவுட்டல் அந்தந்த நபர்களுக்கு தன்னிச்சையான உத்வேக மீன்செயற்பாடு பல ஏற்படலாம். மீன்செயற்பாடு ஏதாவது ஒன்றானால் துஸ்பிரயோகம் உண்மையான அல்லது சந்தேகிப்பதற்கு எப்படியாவது தெளிவாகினால்லை இதில் குறிப்பிட்டுள்ள கட்டளைக்கிணங்க அதற்கு சரியாக செயற்படல் வேண்டும். உரிய வெளிப்படுத்தல் உண்மைத்தன்மை என்றால் அதற்குரிய (தகுந்த) தொடர்பு நடவடிக்கை மேற்கொள்ள வேண்டும். இங்கு குறிப்பிடும் கட்டளைக்கிணங்க தொடர் நடவடிக்கையை வெளிப்படுத்துவதற்கு இயங்கும் பணித்தொகுதி அங்கத்தவர் மற்றும் இறுதியாக தேசிய இளைஞர் விருது வழங்கல் பிரிவுக்கு ஒத்துழைப்பு நல்குவார்.

22. சந்தேக நடவடிக்கை அல்லது வெளிப்படுத்தும்போது மேற்கொள்ள வேண்டிய நடவடிக்கை சந்தேகப்படல்லை குற்றம் மற்றும் வெளிப்படுத்தல் தொடர்பாக தொடர்பு கொள்ளும்போது சிலநேர மூலப்பிரமாணத்தினை பின்பற்றல்

23. செய்ய வேண்டியது மற்றும் செய்யக்கூடாதவைகள்

- அமைதியாக இருத்தல்
- பத்டமாகி பயப்பட வேண்டாம்
- கூடிய தொடர்புகளை காட்டக்கூடாது
- பங்குபற்றுபவர்(சிறுவர்) அண்மித்த விபத்திற்கு உள்ளாகுதல் மிகக் குறைவாகும்.: முடியாமை
- செவிமடுக்கவும்இ செவிமடுத்து நம்புங்கள்.
- மேலதிக விபரத்திற்காக பர்சிக்க வேண்டாம்.
- பங்குபற்றுனரை(விபத்திற்கு உள்ளாகியவர்) விசாரித்து அவ் வெளிப்படுத்தலை ஒப்புக்கொள்ளல் தொடர்பாக பின்தாக்கம் ஏற்படும்.
- தனக்கு தேவையானவற்றை கூறுவதற்கு நபர்களுக்கு காலத்தை பெற்றுக் கொடுக்கவும்.
- அனுமானம் செய்ய வேண்டாம். முகபாவணை வெளிப்படுத்த வேண்டாம். மாற்று வழி தெளிவுபடுத்தல் மேற்கொள்ள வேண்டாம்.
- சம்பவம் தொடர்பாக கூறுவதை அவர்கள் சரியானதென என்பதை மீண்டும் உறுதிப்படுத்தி தெளிவுபடுத்தவும்.
- இது தொடர்பாக தெரிந்து கொள்ள வேண்டிய தொழில் சார்ந்தவர்களுக்கு மட்டும் அறிவிப்பதாக தெளிவுபடுத்தவும்.
- இரகசிய விடயம் தொடர்பாக இரகசியத்தினை பேணும் வாக்கு கொடுக்க வேண்டாம் அதே போன்று அனைத்தையும் இப்ப சரி என கூறவேண்டாம். (அது அப்படியாக கூடாது)
- இக் கொள்கையின் கட்டளைக்கிணங்க திடீரென நடவடிக்கை எடுக்கவும்.
- நீங்கள் அதற்காக நடவடிக்கை மேற்கொள்வதற்கு முயற்சி எடுக்க வேண்டாம்.
- கூறுவதை முடியுமானவரை சொல் ஊடாக குறித்துக் கொள்வதற்கு முடியுமானவரை நடவடிக்கை மேற்கொள்ளவும்.
- துர்நடத்தக்காரர் தொடர்பாக எதிர்மறையாக கூறவேண்டாம்.
- இயங்கும் பணித்தொகுதியினர் அங்கத்தவருக்கு அறிக்கை செய்யவும்.
- உங்களுக்கு கூறியது தொடர்பாக மற்றவர்களுடன் தேவையற்றவற்றை கதைப்பதில் இருந்து தவிர்க்கவும்
- தங்களின் அறிக்கையை குறித்துக் கொள்ளவும்.
- தேவையற்றவிதத்தில் சிறுவனுக்கு சம்பவம் சம்பந்தமாக மீண்டும் மீண்டும் கூறுவதற்கு இடமளிக்க வேண்டாம்.
- துஸ்பிரயோகம் தொடர்பாக வெளிப்படுத்தல்:அறிக்கை செய்தல் சிறுவர்களுடன் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளும் யாதொருவரின் கடமையாகும்.
- சந்தேகப்படல் அல்லது குற்றத்தை உண்மை என்பதை தீர்மானித்தல் பணித்தொகுதியினருக்கு உரித்தல்ல. சகல சந்தேகப்படல் மற்றும் குற்றங்கள் கடினமென கணித்து கட்டளைக்கிணங்க நடவடிக்கை மேற்கொள்ள வேண்டும்.

24. பொறுப்பு

- சந்தேகப்படல் மற்றும் அல்லது உண்மையான துஸ்பிரயோகம் தொடர்பாக சரியான நடவடிக்கை எடுத்தல் பணித்தொகுதியினரின் பொறுப்பு என்பதை அவர்களுக்கு அறிவுட்டி இருத்தல் வேண்டும்.

- சந்தேகம் தொடர்பாக மேற்கொள்ள வேண்டிய மற்றும் மேற்கொள்ளக்கூடாத விடயங்களுக்கு இனங்க அறிக்கை செய்தல் மற்றும் அவ்விளம்பரம் கடினமாக கணிக்கப்படுவதாக உறுதிப்படுத்தல் ஆரம்பத்தில் சந்தேகப்படல் அல்லது அறிந்து கொண்ட நபரின் பொறுப்பாகும்.
- அப்படியான சந்தர்ப்பத்தை அறிந்து கொண்டவுடன் இயக்க பணித்தொகுதியினரின் அங்கத்தவருக்கு அறிக்கை செய்யப்படுவதுடன் துஸ்பிரயோகம் தொடர்பாக சந்தேகிக்கப்படல் அல்லது குற்றம் தொடர்பாக நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல் அவரது பொறுப்பாகும்.

25. நியதியச்ட் சிறுவர் பாதுகாப்பு கோட்பாடு

- அடுத்து மேற்கொள்ள வேண்டியது தொடர்பாக தீர்மானம் முழுமையாக தீர்மானிக்கப்படுவது உரிய நியதிய சட்ட நிறுவனமாகும். (உதாரணம் - நன்நடத்தை மற்றும் சிறுவர் நடவடிக்கை திணைக்களம் மற்றும் சமூக சேவைத் திணைக்களம்) போதுமான அளவு தகவல்கள் மேற்குறித்த நிறுவனத்திற்கு சமர்ப்பிக்கும்போது அந்த சந்தேகம் குற்றம் அல்லது உண்மையான நிகழ்வு தொடர்பாக சட்ட ரீதியாக உடனே நடவடிக்கை எடுப்பதற்கு அல்லது ஏனைய நிறுவனம் (சட்டம் செயற்படுத்தும் நிறுவனம்) பலதின் ஊடாக பரீட்சித்தல் அல்லது கூடுதலாக சிறுவர் பாதுகாப்பு சம்மேளனம் நடாத்தல் மேற்கொள்ளப்படும்.

26. சந்தேகம் அல்லது உண்மையான சம்பவம் ஆவணப்படுத்தல்

நியதிய சட்ட நிறுவனம் ஊடாக மேற்கொள்ளப்படுவதை கவனிக்காமல் சகல விபரங்களும் ஆவணப்படுத்த வேண்டும்.

- 27. சம்பவங்களை அறிக்கை செய்யும்போது கீழ்க்குறிப்பிடும் தகவல்கள் மிகவும் முக்கியமானதாகும்.
- சந்தேகிக்கப்படல்லை குற்றம் மற்றும் உண்மையான சம்பவம் வெளிப்படுத்தப்பட்ட நேரம் மற்றும் திகதி
- மேற்குறித்த சந்தேகம் தொடர்பாக தங்களுக்கு வழங்கப்பட்ட விபரம்.
- உரிய பக்கத்தினர் தொடர்பான வெளியிடல். கிராம சேவகர் பிரிவு எண்ணிக்கை
- தாங்கள் மற்றும் நிறுவனம் எடுத்த நடவடிக்கை பற்றிய விபரம்.
- சம்பவம் தொடர்பாக அறிக்கை செய்தவர்(நிறுவகம்) மற்றும் எப்போது போன்ற விபரம்.

யாதொரு காரணத்தினால் சம்பவம் தொடர்பாக உரிய நிதியச் சட்ட நிறுவனத்திற்கு அறிக்கை செய்யாத சந்தர்ப்பத்தில் அப்படி அறிக்கை செய்யாதது தொடர்பாக முழு தெளிவு ஆக்கம் ஆவணத்திற்குள்ளாக்க வேண்டும்.

அறிக்கை செய்யும் சம்பவம் ஆவதுடன் தங்களின் தன்னிச்சை எண்ணத்தினை குறிப்பிடக்கூடாது. அறிக்கையின் முழு இரகசியத்திற்கிணங்க பாதுகாப்பாக வைத்துக் கொள்வதுடன் சந்தேகிக்கப்படல் குற்றம் அல்லது உண்மையான சம்பவம் தொடர்பாக தகவல்களை பெற்றுக் கொள்கின்றவர்களுடன் மட்டும் தகவல்களை பகிர்ந்து கொள்ள வேண்டும்.

தேசிய இளைஞர் சேவைகள் மன்றத்தின் இளைஞர் விருது வழங்கல் பிரிவின் சிறுவர் பாதுகாப்பு கொள்கை மற்றும் ஒன்றியணந்து தொடர்பு கொள்ளுதல் சமமாக மற்றும் பல்வேறு ரீதியில் கவனிக்கும் கொள்கை(நுஙரயடவைல் யனை னுளைநசளவைல் மூட்டையூல) சர்ர மற்றும் உள குறைபாடுள்ளவர்கள் உட்பட சகல சிறுவர்களுடன் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளும்போது பின்பற்றப்படுகின்றது.

இந்த சிறுவர் பாதுகாப்பு கொள்கை தேசிய இளைஞர் சேவைகள் மன்றத்தின் பணிப்பாளர் சபையினால் 2016.08.26ம் திகதி அனுமதிக்கப்பட்டது.